

Arbetsgrupp för utveckling av Domkyrkoförsamlingens gudstjänstliv

FR 09.04.2024 § 45
21/04.02/2024

Beredning kyrkoherde Mats Lindgård tfn 040-594 6038

Redogörelse Under de senaste åren har det vid olika tillfällen och i olika sammanhang förts inofficiella diskussioner om utveckling av Domkyrkoförsamlingens gudstjänstliv.

Ett sådant initiativ som berör utveckling av Domkyrkoförsamlingens gudstjänstliv skickades 5.11.2023 till en del av församlingens anställda av Anna Henning, Marika Gustafsson, Annette Stråhlman, Kristina Rosenström och Linnea Ekstrand. En konkret orsak till skrivelsen var upplevelsen av en inspirerande Ung mässa i Mariehamns församling som utgjorde en del av Domkyrkoförsamlingens Kvinnoweekend på Åland.

Det kan också konstateras att den gudstjänstutveckling som Domkyrkoförsamlingen genomförde för ca tio år sedan och som bl a resulterade i utformandet av gudstjänstlivets kärnvärden helighet – delaktighet – livsnärhet och införandet av gudstjänstgrupper i högmässan i Domkyrkan i det här skedet väl kunde lyftas fram mera centralt igen i församlingens verksamhet.

Då det gäller gudstjänstlivet är församlingsrådet behörig beslutsinstans då det gäller ramarna för gudstjänstlivet. Till de här ramarna hör bl a tid och plats för församlingens huvudgudstjänst samt rytm, tid och plats för församlingens övriga gudstjänstutbud. I dagens läge ordnar församlingen sin huvudhögmässa i Borgå domkyrka varje sön- och helgdag kl. 12.15. Regelbundna gudstjänster ordnas också i kapellen på Pellinge, Emsalö, Kullo och Svartbäck-Spjutsund. Dessutom ordnas olika slag av specialmässor som t ex babykyrka, gudstjänst för barn, kvällsmässa och mässa i taizéstil.

Då det gäller gudstjänsterna innehåll är det närmast kyrkoherden som är behörig instans då det gäller beslut om inriktning.

Församlingsrådet kunde lämpligen tillsätta en arbetsgrupp för utveckling av församlingens gudstjänstliv. Arbetsgruppen skulle ha i uppgift att till församlingsrådet inkomma med förslag på rytm, tid och plats för olika typer av mässor och gudstjänster, och att inkomma med förslag till kyrkoherden då det gäller olika gudstjänsters inriktning och innehåll.

Då det gäller storleken på en arbetsgrupp för utveckling av gudstjänstlivet kan man resonera i två riktningar. Den ena riktningen innebär att man tillsätter en stor arbetsgrupp med bred representation för olika grupper av anställda i församlingen, och bred representation för förtroendevalda och lekmän. I en sådan grupp kan olika åsikter på ett mångsidigt sätt komma till tals. Samtidigt kan en stor arbetsgrupp bli ganska svåradministrerad och tungrodd.

Det andra alternativet är att man tillsätter en liten arbetsgrupp som kan arbeta mera smidigt och effektivt. För att på ett mångsidigt sätt få olika åsikter att komma till tals behöver en liten arbetsgrupp kombineras med ett mångsidigt hörande av olika grupper i församlingen (som t ex anställda, församlingsrådet, gudstjänstgrupper) gällande utvecklingsförslag.

Beredningsutskottet föreslår att församlingsrådet går in för det senare alternativet, dvs att en liten arbetsgrupp tillsätts. Och att den lilla arbetsgruppen förankrar utvecklingsinitiativ på ett mångsidigt sätt hos församlingsrådet, de anställda och olika grupper av lekmän.

Arbetsgruppen kunde lämpligen bestå av kyrkoherde Mats Lindgård (ordförande och sammankallare), ytterligare en av församlingens präster som prästkollegiet utser, en kantor som kantorskollegiet utser och som också fungerar som gruppens sekreterare, församlingsrådets vice ordförande Anna Henning (ordförande för gudstjänstgrupp, medförfattare till skrivelse om gudstjänstutveckling) samt Anita Virtanen (medlem i gudstjänstgrupp, kyrkvärd, koordinerare av kyrkvärdarnas verksamhet).

Beslutsförslag

Församlingsrådet besluter

- 1) utse en arbetsgrupp för utveckling av Domkyrkoförsamlingens gudstjänstliv bestående av kyrkoherde Mats Lindgård (ordförande och sammankallare), en präst som prästkollegiet utser, en kantor som kantorskollegiet utser och som också fungerar som gruppens sekreterare, Anna Henning samt Anita Virtanen,
- 2) att arbetsgruppens mandatperiod omfattar tiden för församlingsrådets mandatperiod, det vill säga fram till och med 31.12.2026,
- 3) att arbetsgruppen ska förankra utvecklingsförslag på ett mångsidigt sätt genom hörande av olika grupper i församlingen samt
- 4) att arbetsgruppen inkommer med förslag som gäller gudstjänstlivet strukturer till församlingsrådet och till kyrkoherden då det gäller gudstjänster innehåll.

Beslut

Enligt förslag.