

1. Kehitysvammaistyön toimintakertomus 2023

Mäntsälän seurakunta on Uudenmaan yhteisen kehitysvammaistyön isäntäseurakunta. Porvoon suomalainen seurakunta on yksi yhteisön sopijaseurakunnista, jolta osallistuu johtokuntaan vuorojärjestyksen mukaan joko varsinainen jäsen tai läsnäolojäsen.

2. Seurakuntaneuvoston asettaman valmisteluryhmän toinen kokoontuminen 19.2.2024

Seurakuntaneuvosto asetti 19.12.2023 (§ 109) seurakuntaneuvoston alaisen valmisteluryhmän valmistelemaan Porvoon suomalaisen seurakunnan johtamisjärjestelmän ja sen mukaisen viranhaltijoiden johtosäännön laatimista. Ryhmään valittiin Irmeli Hoffren, Marja Sainio, Mirja Suhonen ja Anna Talvitie.

Valmisteluryhmä piti 31.1.2024 ensimmäisen kokouksen, jonka sisältöä käsiteltiin edellisessä seurakuntaneuvoston kokouksessa (13.2.2024; § 16, kohta 2).

Kirkkoherra avaa seurakuntaneuvostolle PowerPoint -esityksen avulla valmisteluryhmän toisessa kokouksessa (19.2.2024) käytyä keskustelua, jossa pohdittiin mm. professori Kati Tervo-Niemelän tutkimuksen keskeisiä tuloksia hengellisen työn uupumistekijöistä. Niitä peilattiin myös edellisessä kokouksessa esillä olleeseen kirkkoherra Riikka Reinan Kallion seurakunnasta tekemän kehittämishankkeen raporttiin:

- Organisaatiomuutos strategian toimeenpanon välineenä Kallion seurakunnassa 2019–2022, Riikka Reinan ylemmän pastoraalin kehittämishanke.

Professori Tervo-Niemelän tutkimuksessa korostuvat työyhteisön sisäisten tekijöiden ohella erityisesti yleinen uskonnollisuuden muutos ja uskonnon aseman heikentyminen yhteiskunnassa. Näihin ulkoisten muutostekijöiden tuomiin haasteisiin vastaaminen vaatii yhteistä koko työyhteisön strategista lähestymistä sekä työntekijöiltä uudenlaisten toimintatapojen omaksumista. Tämä haastaa työntekijöiden ammatillista identiteettiä ja heidän aiemmin oppimiaan toimintatapoja, minkä osa kokee hyvin uuvuttavana.

Tämä sama tulos tuli esille myös Riikka Reinan kehittämishankkeen raportissa, jossa käsiteltiin sitä, miten organisaatorakenteen muutoksilla se saatiin tukemaan sekä strategian toteutumista että samalla työntekijöiden uusien toimintatapojen omaksumista ja jaksamista.

Asian käsittely:

Kirkkoherra taustoitti ryhmän perustamista ja kokouksissa käytyä keskustelua Seurakuntaneuvosto-Teamsiin liitetyn PowerPoint-esityksen avulla. Tavoitteena on saada muutosprosessilla organisaation rakenne sellaiseksi, että se tukee mahdollisimman hyvin strategian toteuttamista.

Hän nosti esiin myös Kati Tervo-Niemelän tutkimustulokset työssäjaksamisesta ja piti erityisesti kyynistymistä suurena haasteena työssäjaksamisessa. Kyynisyyteen ja työssä jaksamiseen vaikuttavat oleellisesti myös yhteiskunnassa tapahtuneet nopeat muutokset kirkkoa ja seurakuntien tekemää työtä kohtaan sekä se, että ne vaativat uudentyypisten työtapojen ja jopa uudentyypisen ammatti-identiteetin omaksumista.

Kasvatuksen kehittämistyön ja uudelleen organisoitumisen kautta on saatu hyviä tuloksia ja tätä samantyyppistä kehitystä halutaan edistää laajemmin koko seurakunnassa. Suunnitellut kokonaisuudet ovat: tavoittaminen ja kohtaaminen, palvelu, kasvatusta sekä rukous, yhteys ja lähetys.

Seurakuntaneuvosto piti ryhmän tekemiä suunnitelmia hyvinä.

Valmisteluryhmä ehdotti yhteistä kokoontumista YTRYn kanssa, mitä seurakuntaneuvosto kannatti.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös