

Ändring av arbetsavtal för behovsarbetstagare från tidsbestämda till avtal som gäller tills vidare

GKR 25.01.2024 § 5
7/01.01.00/2024

Beredning	Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	<p>Inom fastighetsväsendet och familjerådgivningscentralen i Borgå kyrkliga samfällighet arbetar flera långvariga arbetstagare med så kallade nolltimmarsavtal. Arbetsinsatsen av dessa timanställda har sedan vanligt budgeterats och räknats till enheternas arbetskraftsresurs. Arbetsavtal har dock alltid uppgjorts tidsbestämt för ett år i taget.</p> <p>Enligt arbetsavtalslagen (1 kapitel 3 §) gäller ett arbetsavtal "tills vidare, om det inte av grundad anledning har ingåtts för viss tid. Ett arbetsavtal som på initiativ av arbetsgivaren utan grundad anledning har ingåtts för viss tid ska anses gälla tills vidare. Det är inte tillåtet att upprepat använda arbetsavtal för viss tid när antalet visstidsavtal eller den sammanlagda avtalstiden eller den helhet som avtalen bildar visar att arbetsgivarens behov av arbetskraft är permanent."</p>
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra fyra tidsbestämda arbetsavtal (Geisor, Partanen, Vikström, Salonen) till avtal som gäller tills vidare. Ändringen träder i kraft retroaktivt från och med 1.1.2024.
Beslut	Förslaget godkändes.