

Tarvittaessa töihin tulevien määräaikaisten työntekijöiden työsopimusten muuttaminen toistaiseksi voimassa oleviksi

YKN 25.01.2024 § 5
7/01.01.00/2024

Valmistelu	Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257 Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088
Selostus	<p>Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistötoimessa sekä perheasiain neuvottelukeskuksessa työskentelee useita pitkäaikaisia työntekijöitä niin sanotulla nollatuntisopimuksella. Näiden tuntipalkkaisten työntekijöiden työpanos on vakiintuneesti budjetoitu ja laskettu yksiköiden työvoimaresurssiin. Työsopimukset on kuitenkin laadittu aina määräaikaisesti vuodeksi kerrallaan.</p> <p>Työsopimuslain (1 luku 3 §) mukaan ”Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.”</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää muuttaa neljä määräaikaista työsopimusta (Geisor, Partanen, Vikström, Salonen) toistaiseksi voimassa oleviksi. Muutos tulee voimaan takautuvasti 1.1.2024 alkaen.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.