

Betalning av prestationstillägg 2024: den kyrkliga samfällighetens förvaltning, fastighets- och begravningsväsendet, familjerådgivningen och sjukhussjälavården

GKR 14.12.2023 § 182
69/01.02.00/2023

Beredning

Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Ekonomichef Siv Nyqvist, tfn 0400 476 271
Fastighets- och anskaffningschef Krista Eloneva, tfn 040 4889 009
Chefen för begravningsväsendet Markku Blom, tfn 0400 494 694

Redogörelse

Gemensamma kyrkorådet har vid sitt sammanträde 31.8.2022 fastställt att den sammanlagda summan för prestationstillägg i hela organisationen är 49 115,71 euro per år och 4092,98 euro per månad. Med sitt beslut gav gemensamma kyrkorådet församlingsråden i Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling fullmakt att godkänna prestationstilläggen för den personal som lyder under dem. Prestationstilläggen för personalen som lyder under gemensamma kyrkorådet (stöd tjänster i den kyrkliga samfälligheten) godkänns av gemensamma kyrkorådet. Prestationstillägget som fördelas mellan denna personal är högst 22 061,74 euro/år.

När det gäller den ordinarie personalen har utvärderingsperioden för år 2024 börjat 1.2.2023 och slutat 31.10.2023. I november har cheferna fört bedömningssamtal med sina arbetstagare, på basis av vilka de har gett sin bedömning om arbetstagarens arbetsprestation enligt de bedömningskriterier och prestationsnivåer som beslutats om i den kyrkliga samfälligheten. I gemensamma kyrkorådets beslut 16.12.2021 § 185 och gemensamma kyrkorådets kompletterande beslut 24.3.2022 § 33 har berättats bedömningskriterierna och prestationsnivåerna med poängtal:

- 1) presterande i arbetet
- 2) flexibilitet, förändringsbenägenhet och förmåga att ändra funktionssätt
- 3) tjänstvillighet och samarbetsförmåga

För vart och ett ovannämnt enskilt bedömningskriterium kan man få högst 30 poäng, för alla tre således högst sammanlagt 90 poäng. Gemensamma kyrkorådet beslutade dessutom att alla tre bedömningskriterier beaktas men varje chef kan betona ett visst kriterium mer än övriga bedömningskriterier till stöd för ledning.

Prestationsnivåerna och poängtalena är följande:

Sammanlagt 0–29 poäng = inget prestationstillägg. Prestationsnivå som underskrider god prestationsnivå, kräver stödåtgärder från arbetsgivaren.

Sammanlagt 30–65 poäng = inget prestationstillägg. Prestationsnivå som motsvarar god prestationsnivå.

Sammanlagt 66–74 poäng = prestationstillägg på 1 nivå. Penningssumma X-50 %.

Sammanlagt 75–82 poäng = prestationstillägg på 2 nivå. Penningssumma X.

Sammanlagt 83–90 poäng = prestationstillägg på 3 nivå. Penningssumma X+50 %.

Betalning av prestationstillägg har minst förutsatt att man uppnår 1 prestationsnivå som överskrider god prestationsnivå som motsvarar förväntningarna.

Vid sammanträdet presenteras en konfidentiell förteckning över de som får prestationstillägg 1.1.–31.12.2024 och storleken av prestationstillägg per månad.

Föredragande

Förvaltningsdirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

1. betala prestationstillägg för år 2024 till ordinarie personal som lyder under gemensamma kyrkorådet enligt den presenterade förteckningen.
2. ge förvaltningsdirektören fullmakt att fatta beslut om prestationstillägg som betalas för visstidsanställda och säsongsarbetare år 2024.
3. beviljar förvaltningsdirektören rätt att fördela de anslag för prestationstillägg som förblir obetalda till den person som har bestämts på förhand på grund av att ett tidsbestämt anställnings-/tjänstförhållande upphör mellan andra anställda.

Beslut

1. Förslaget godkändes.
2. Förslaget godkändes.
3. Förslaget godkändes.

Siv Nyqvist, Simon Lampenius och Markku Blom avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen.