

Bedömningskriterier för prestationstillägg 2024

GKR 14.12.2023 § 181
69/01.02.00/2023

Beredning	Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	<p>Gemensamma kyrkorådet beslutade 16.12.2021 § 185 om bedömningskriterier och deras betoningar under tiden 1.2–31.10.2022. Kriterierna har också använts under utvärderingsperioden 1.2–31.10.2023.</p> <p>Dessa bedömningskriterier är följande med flexibla betoningar:</p> <ol style="list-style-type: none">1. presterande i arbetet2. flexibilitet, förändringsbenägenhet och förmåga att ändra funktionssätt3. tjänstvillighet och samarbetsförmåga <p>Alla tre bedömningskriterier beaktas men varje chef kan betona ett visst kriterium mer än övriga kriterier till stöd för ledning.</p> <p>Bedömningskriterierna har varit i användning i hela den kyrkliga samfälligheten i tre år. Gemensamma kyrkorådet beslutade vid sitt sammanträde 26.10.2023 inrätta en lönearbetsgrupp i den kyrkliga samfälligheten som inleder sin verksamhet i början av 2024. Utveckling av systemet för prestationstillägg är ett av de ärenden som behandlas i lönearbetsgruppen. Därför är det motiverat att använda de nuvarande kriterierna ännu vid utvärderingar av prestationstillägg som görs år 2024.</p>
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	<p>Gemensamma kyrkorådet beslutar att till de utvärderingar av arbetsprestationen under tiden 1.2–31.10.2024, som prestationstillägg som betalas år 2025 grundar sig på, hör följande tre bedömningskriterier med flexibla betoningar:</p> <ol style="list-style-type: none">1. presterande i arbetet2. flexibilitet, förändringsbenägenhet och förmåga att ändra funktionssätt3. tjänstvillighet och samarbetsförmåga <p>Alla tre bedömningskriterier beaktas men varje chef kan betona ett visst kriterium mer än övriga bedömningskriterier till stöd för ledning.</p>
Beslut	Förslaget godkändes.