

## Suorituslisän maksaminen vuonna 2024: seurakuntayhtymän hallinto, kiinteistö- ja hautaustoimi, perheneuvonta ja sairaalasielunhoito

YKN 14.12.2023 § 182  
69/01.02.00/2023

### Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257  
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088  
Talouspäällikkö Siv Nyqvist, puh. 0400 476 271  
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Eloneva, puh. 040 4889 009  
Hautaustoimen päällikkö Markku Blom, puh. 0400 494 694

### Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 31.8.2022 vahvistanut vuoden 2024 koko organisaation suorituslisien yhteismääräksi 49 115,71 euroa vuodessa eli 4092,98 euroa kuukaudessa. Päätöksellään yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingin församlingsrådetin hyväksymään alaistensa henkilöstön suorituslisät. Yhteisen kirkkoneuvoston alaisen henkilöstön (seurakuntayhtymän tukipalvelut) suorituslisät hyväksyy yhteinen kirkkoneuvosto. Tämän henkilöstön kesken jaettava suorituslisä on maksimissaan 22 061,74 euroa/vuosi.

Vakituisen henkilöstön osalta vuoden 2024 arviointijakso on alkanut 1.2.2023 ja päätynyt 31.10.2023. Esihenkilöt ovat marraskuun aikana käyneet työntekijöidensä kanssa arviointikeskustelut, joiden perusteella he ovat antaneet arvionsa työntekijän työssä suoriutumisesta seurakuntayhtymässä päätettyjen arviointikriteerien ja suoritustasojen mukaan. Yhteisen kirkkoneuvoston 16.12.2021 § 185 päätöksessä ja yhteisen kirkkoneuvoston 24.3.2022 § 33 asiaa täydentävässä päätöksessä kerrottu arviointikriteerit ja suoritustasot pistemäärineen:

- 1) Työssä suoriutuminen
- 2) Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
- 3) Palvelualttius ja yhteistyökyky.

Edellä mainituista yksittäisistä arviointikriteereistä voi kustakin maksimissaan saada 30 pistettä, kaikki kolme siten maksimissaan yhteensä 90 pistettä. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti lisäksi, että kaikki kolme arviointikriteeriä otetaan huomioon, mutta jokainen esimies voi painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

Suoritustasot ja pistemäärät ovat seuraavat:

Yhteensä 0-29 pistettä = ei suorituslisää. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso, vaatii työnantajan tukitoimia.

Yhteensä 30-65 pistettä = ei suorituslisää. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso.

Yhteensä 66 – 74 pistettä = 1. tason suorituslisä. Rahasumma X-50%

Yhteensä 75 – 82 pistettä = 2. tason suorituslisä. Rahasumma X

Yhteensä 83 – 90 pistettä = 3. tason suorituslisä. Rahasumma X+50%.

Suorituslisän maksaminen on vähintään edellyttänyt odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävän 1. suoritustason saavuttamista.

Kokouksessa esitellään luottamuksellinen luettelo suorituslisän saajista 1.1.–31.12.2024 ja suorituslisän suuruus kuukaudessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. maksaa vuoden 2024 suorituslisät alaiselleen vakituiselle henkilöstölle esitetyn luettelon mukaan.
2. valtuuttaa hallintojohtajan päättämään määräaikaisille ja kausityöntekijöille vuonna 2024 maksettavista suorituslisistä.
3. myöntää hallintojohtajalle oikeuden jakaa muiden työntekijöiden kesken ne suorituslisämäärärahat, jotka jäävät määräaikaisen työ-/virkasuhteen päättymisen vuoksi maksamatta ennalta määrätyille henkilölle.

Päätös

1. Esitys hyväksyttiin.
2. Esitys hyväksyttiin.
3. Esitys hyväksyttiin.

Siv Nyqvist, Simon Lampenius ja Markku Blom poistuivat käsittelyn ajaksi kokouksesta.