

Suorituslisän arviointikriteerit 2024

YKN 14.12.2023 § 181
69/01.02.00/2023

Valmistelu Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 16.12.2021 § 185 arviointikriteereistä ja niiden painotuksista ajalle 1.2.–31.10.2022. Kriteerit ovat olleet käytössä myös arviointijaksolla 1.2.–31.10.2023.

Nämä arviointikriteerit ovat joustavin painotuksin seuraavat:

1. Työssä suoriutuminen
2. Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
3. Palvelualltius ja yhteistyökyky

Kaikki kolme arviointikriteeriä otetaan huomioon, mutta jokainen yksikkö voi painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

Arviointikriteerit ovat olleet koko seurakuntayhtymän käytössä kolmen vuoden ajan. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 26.10.2023 perustaa seurakuntayhtymään palkkatyöryhmän, joka aloittaa toimintansa vuoden 2024 alusta. Suorituslisäjärjestelmän kehittäminen on yksi palkkatyöryhmän käsiteltäväksi tulevista asioista. Sen vuoksi on perusteltua käyttää tämänhetkisiä kriteereitä vielä vuonna 2024 tehtävissä suorituslisäarvioinneissa.

Esittelijä Hallintojohtaja:

Päätösesitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että työsuorituksen arviointeihin ajalla 1.2.–31.10.2024, johon vuonna 2025 maksuun tulevat suorituslisät perustuvat, kuuluu seuraavat kolme arviointikriteeriä joustavin painotuksin:

1. Työssä suoriutuminen
2. Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
3. Palvelualltius ja yhteistyökyky

Kaikki kolme arviointikriteeriä otetaan huomioon, mutta jokainen yksikkö voi painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

Päätös Esitys hyväksyttiin.